



Sicher durch die
CORONA KRISE



Krisen verändern die Gesellschaft und Unternehmen langfristig – welche Veränderungen zeigen sich in der Zukunft aufgrund der COVID-19 Krise?

Historische Krisen und deren Veränderung

Krise	Bereich der Veränderung	Beispiel konkrete Veränderung
2. Weltkrieg	Arbeitsformen und -methoden	Etablierung Frauen im Arbeitsmarkt
SARS	Kundenverhalten	Wachstum Onlinehandel
Klimakrise	Denkweise zu Ökonomie & Ökologie	Friday For Future Bewegung
COVID-19	Arbeitsmethoden Konsumverhalten ?	Home-Office, Digitalisierung, Zulieferketten ?

Die Quest Consulting unterstützt das Management und das Team in der Bewältigung der Corona-Krise – je nach Phase das richtige Instrument

Phasen und Aufgaben in der Corona-Krise

GEPLANT in die Krise	SICHER während der Krise	STÄRKER aus der Krise
Quick Check: Krisensicher	Strategische Weichenstellungen gemeinsam mit dem Führungsteam	
Krisenhilfen prüfen und beantragen	Konsequentes und aktuelles Reporting / Information an die Stakeholder	
Liquiditätslücke identifizieren und schließen (kurzfristige Liquiditätsplanung und Kapitaldienstfähigkeit über Mehrjahresplanung)		
Kurzfristige Chancen nutzen		
Zuliefererkette organisieren – Veränderungen auf Wertschöpfung umsetzen		
Kosten konsequent an die Situation anpassen (KUG richtig nutzen, Verträge und sonstige Kosten prüfen)		
		Konsequente Restrukturierung des Unternehmens
Digitale Kommunikation aufbauen und nutzen		Wettbewerbs- und Renditefähigkeit wiederherstellen
Das Team zusammenhalten und mitnehmen, Zeit für Kommunikation und Dialog nutzen, Potentiale entwickeln und heben		



Die aktuelle Corona-Krise stellt Unternehmen vor Herausforderungen, die ein konsequentes Handeln im Team erfordern

Erste Auswirkungen der Corona-Krise und unsere Empfehlungen

Massiver Umsatz- bzw.
Honorarrückgang

Massiver Auftragsrückgang

Lieferant liefert nicht mehr

Behördlich angeordnete
Schließung des
Unternehmens/ Betriebsstätte

Zahlungsausfälle / -
verzögerungen

Quick Check



- Schneller Überblick der Situation und der Risiken
- Empfehlung und Umsetzung von Sofortmaßnahmen
- Krisenteam entwickeln und installieren

Bildung eines Krisenteams



- Vertrauen schaffen, Sorgen Mitarbeiter aufnehmen
- Aufgaben umsetzen, neue/digitale Arbeitsweisen treiben
- Überblick behalten, Kommunikation / Motivation gestalten

Liquiditäts- und Szenarioplanung



- Liquiditätsplanung mit Corona-Effekt erarbeiten
- Verantwortliche zu Beteiligten machen
- Grundlage für Finanzierungsentscheidungen schaffen

Strategische Ausrichtung nach der Krise



- Aktuelles Geschäftsmodell hinterfragen und justieren
- Turnaround-Konzept erarbeiten und umsetzen
- Team im Veränderungsprozess mitnehmen

Über einen Quick Check werden die zu bewältigende Aufgaben aufgezeigt, die mit Hilfe eines Krisenteams zentral koordiniert werden

Erste Sofortmaßnahmen in der Krise

Quick Check






- Konkrete Betroffenheit durch die Corona-Krise wird beschrieben
- Rechtlich sinnvoll staatlichen Hilfen werden definiert
- Aktuelle Unternehmenssituation und Liquiditätsbedarf wird analysiert → *siehe **Liquiditäts- und Szenarioplanung***
- Stakeholder werden sinnvoll und frühzeitig eingebunden
- Krisenkommunikation wird definiert. zentral koordinieren und aktiv gestaltet → *siehe **Krisenteam***

Bildung eines Krisenteams



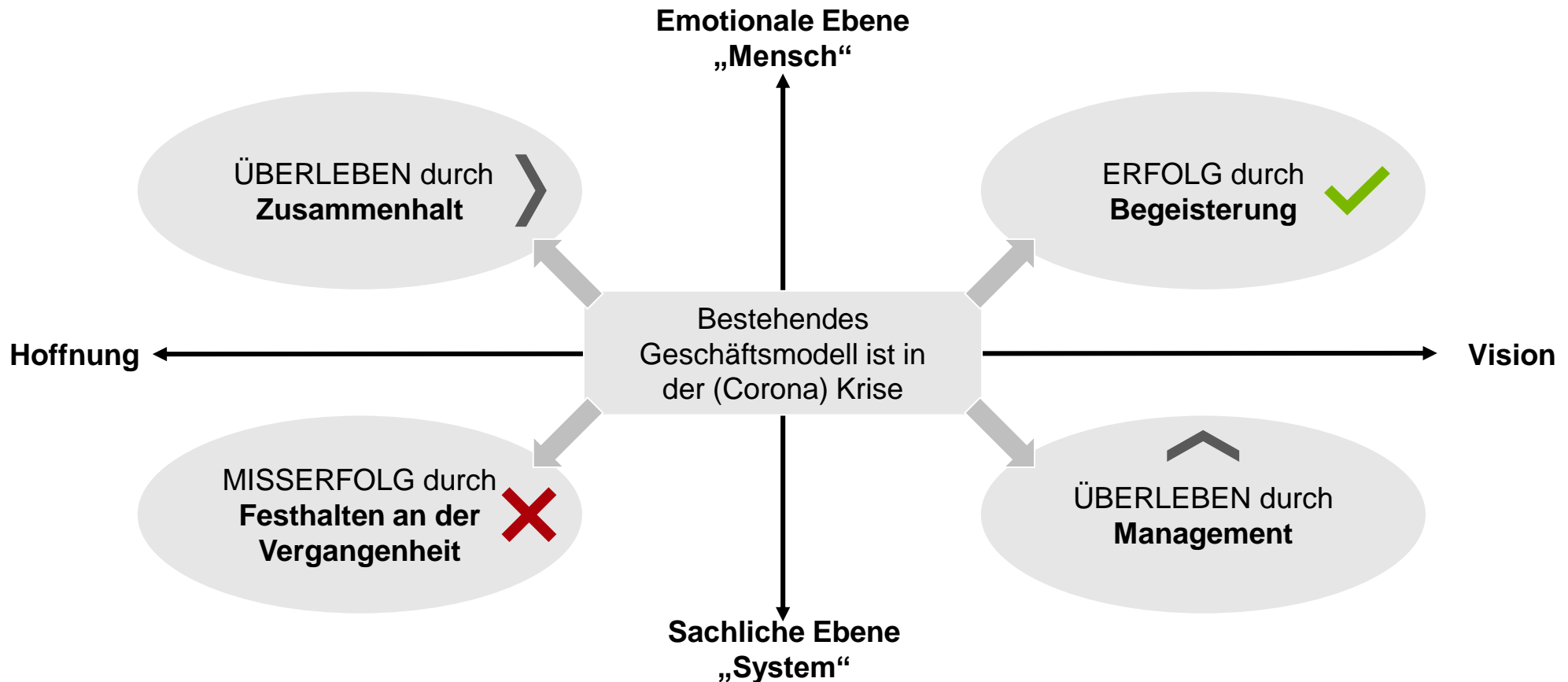
Die Liquiditätsplanung als eine belastbare Entscheidungsgrundlage für die Stakeholder ist durch einen klaren Prozess gemeinsam schnell erarbeitet

Vorgehensweise bei der Liquiditäts- und Szenarioplanung

	IST-Welt strukturieren	Corona- Effekte einarbeiten	Kapitalbedarf entwickeln
Ergebnis	Liquiditätsplanung auf Wochensicht stichtagsbezogen	Finanzierungsbedarf mit Effekten der Corona-Krise	Handlungsempfehlungen und Entscheidungsgrundlage
Teilnehmer	Buchhaltung Steuerberater	Kaufmännischer Leitung Personalleiter Führungsteam Geschäftsführung Steuerberater	Geschäftsführung Kaufmännischer Leiter Stakeholder Banken / Finanzierer
Aufwand	Ca. 3-4 Stunden	1-2 Tage + Abstimmung	2-3 Tage + Abstimmung
Aufgaben	 Ist Daten  Planungstool	 Effekte Umsatz  Effekte Kosten	 Abstimmung  Kapitalbedarf  Termin Bank

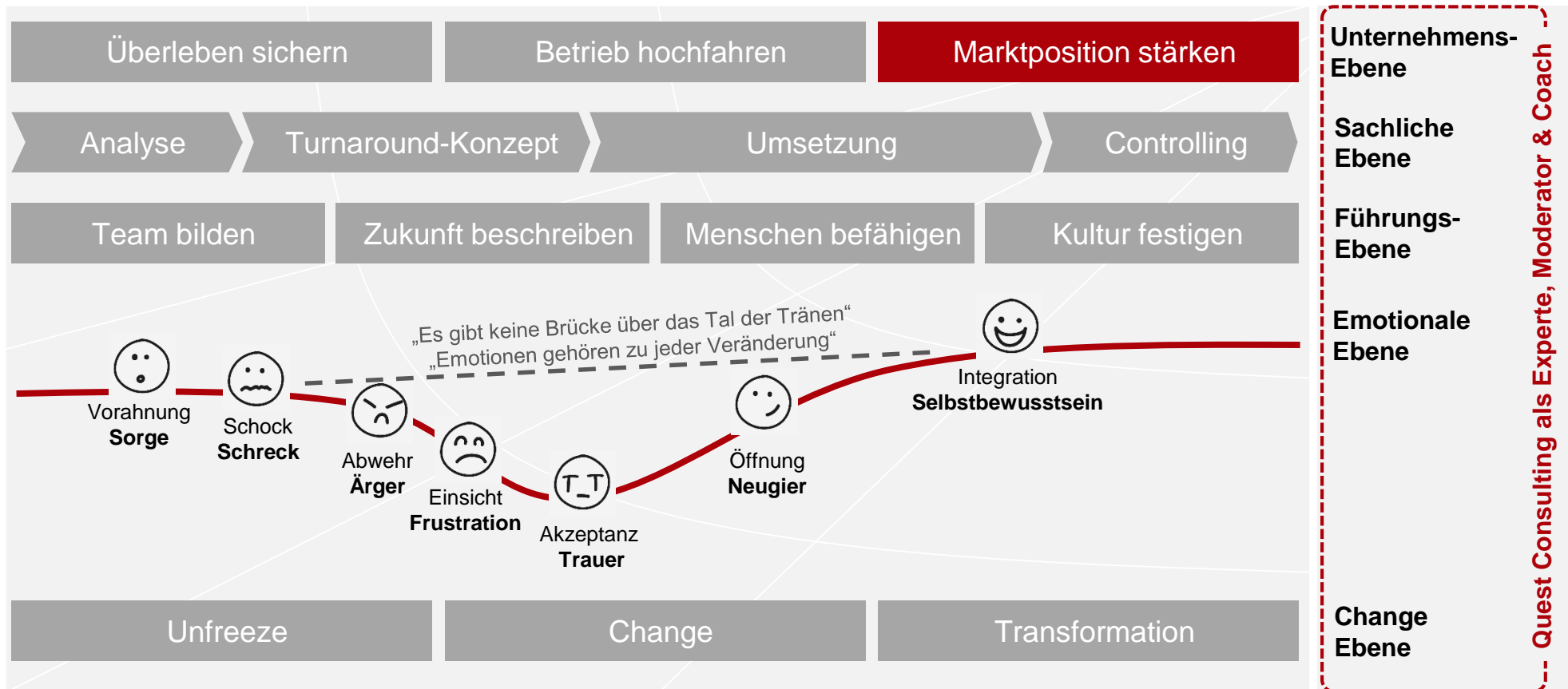
In der Krise sind Visionäre erfolgreich, die ihren Umfeld Lösungen bieten – das Prinzip Hoffnung ist keine nachhaltige Option

Kurzfristige Chancen nutzen






















Unsere Erfahrung zeigt, dass eine gestärkte Marktposition über die ganzheitliche Sicht auf das Unternehmen und den Menschen erreicht wird

Strategische Neuausrichtung als Weg aus der Krise



Wir arbeiten im Team mit Fokus auf die Aufgabenstellung und setzen uns zusammen aus Branchen- und Funktionsspezialisten

Projektteam

 <p>Albert Hager Partner, Vorstand +49 171 1413729 Albert.Hager@questconsulting.de</p>	 <p>Sebastian Maier Projektleiter +49 162 2562248 Sebastian.Maier@questconsulting.de</p> 	 <p>Prof. Dr. Markus W. Exler Assoziierter Partner +49 175 5855837 Markus.Exler@questconsulting.de</p>
 <p>Helmut Haberl Partner, Vorstand +49 171 8128730 Helmut.Haberl@questconsulting.de</p>	 <p>Sebastian Denzler Projektleiter +49 151 58800401 Sebastian.Denzler@questconsulting.de</p> 	 <p>Sebastian Dorfner Junior Berater +49 15127702252 Sebastian.Dorfner@questconsulting.de</p>
 <p>Attila Lottner Partner, Vorstand +49 151 12005480 Attila.Lottner@questconsulting.de</p>	 <p>Ludwig Scherr Senior Berater +49 173 9218009 Ludwig.Scherr@questconsulting.de</p>	 <p>Alexander Göpfert Junior Berater +49 17667812018 Alexander.Goepfert@questconsulting.de</p>
 <p>Tobias Riegger Partner, Vorstand +49 170 7674488 Tobias.Riegger@questconsulting.de</p>	 <p>Kevin Beck Berater +49 171 3519040 Kevin.Beck@questconsulting.de</p> 	 <p>Aktuelle Berater in Ausbildung Carolin Hutter</p>
 <p>Matthias Schröder Partner, Prokurist +49 151 10818281 Matthias.Schroeder@questconsulting.de</p> 	 <p>Verena Arzberger Junior Beraterin +49 152 38834120 Verena.Arzberger@questconsulting.de</p> 	<p>Büro ROSENHEIM Kunstmühlstraße 12a 83026 Rosenheim</p> <p>Büro MÜNCHEN St.-Martin-Str. 112 81669 München</p> <p>www.questconsulting.de</p>



ERFOLG NACH PLAN

Visionen **erleben**