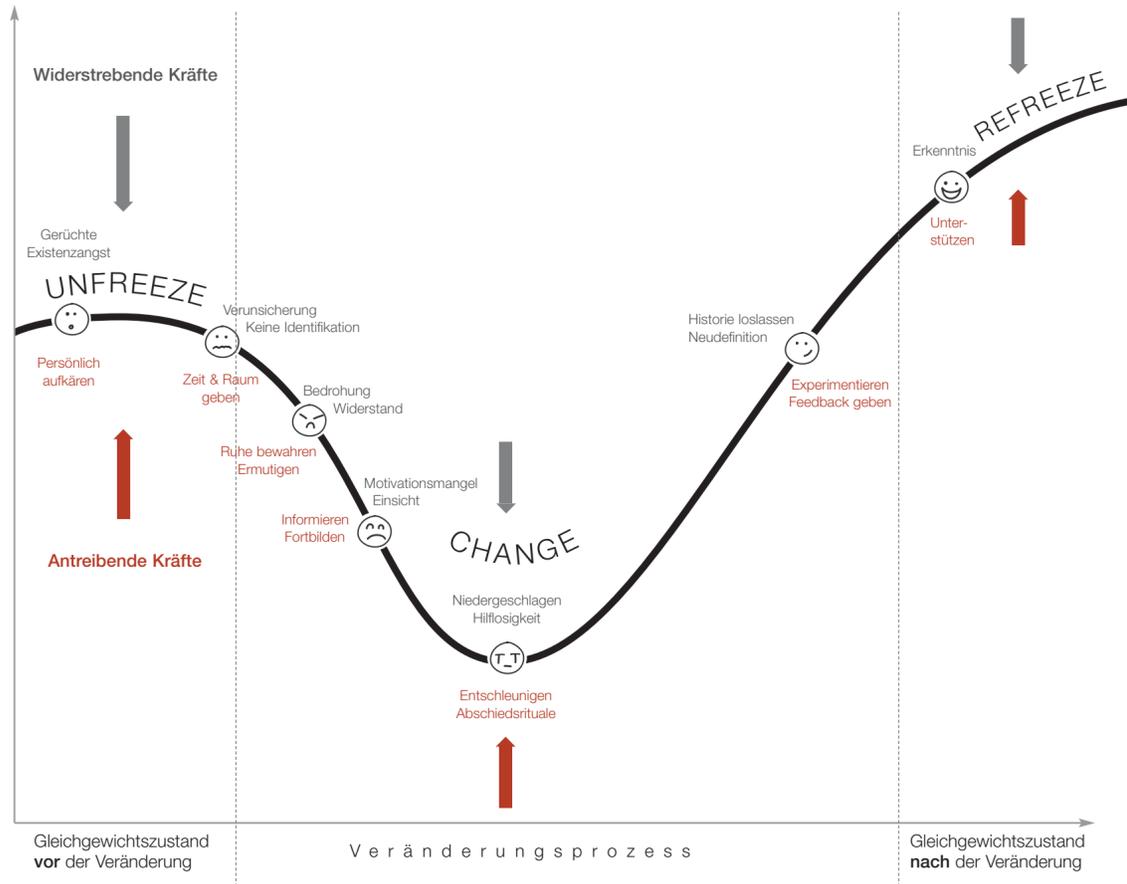




ERFOLG NACH PLAN



VERÄNDERUNG ALS PERMANENTE UNTERNEHMERAUFGABE



Quelle: Haberl, Riegger, Larch, Kahr, Zangerl (Controller Magazin), Quest Consulting AG

UMSETZUNG

UNSERE LEISTUNGEN & ZEITLICHE INTENSITÄT

Projektmanager

→ mittelfristige, strukturierte Koordination und Überblick

Coach

→ langfristige, punktuelle Begleitung der Führungskräfte

Change Agent

→ langfristige, konstruktive Herbeiführung des Wandels

CRO / GF

→ intensive Betreuung im Unternehmen

Beirat / AR

→ langfristige Übernahme von Verantwortung

„WIR ARBEITEN FÜR UND MIT MENSCHEN, NICHT FÜR SYSTEME“



Quelle: Quest Consulting AG

WUSSTEN SIE, dass

- Projekte zu über 70 % wegen mangelhaftem Projektmanagement, Change-Management und Support im Top-Management scheitern?
- in nur etwa 40 % aller Change Projekte die vorgegebenen Ziele uneingeschränkt erreicht werden und 60 % nur teilweise oder überhaupt keinen Erfolg haben?
- lediglich 22 % der Führungskräfte ihr Unternehmen erfolgreich aus schwierigen Zeiten führen können?
- Change Management - erfolgreich angewendet - die Attraktivität der Arbeitgeber erhöht und die Arbeitnehmer-Fluktuation vermindert?
- die größte Herausforderung bei Change Projekten zu 65 % die Veränderung von Denk- und Vorgehensweisen ist?

Quelle: TNS Emnid, HBM, Cartwright, Ernst & Young, IBM Global Business Service

LEISTUNGSBESCHREIBUNG

Projektmanager; schafft Strukturen, hat stets das Gesamtprojekt im Blick, wesentliche Aufgabe ist die flexible Koordination auf Basis von Ziel, Zeitplan und Kosten.

Coach; Trainer und Wegbegleiter, sorgt für die Entwicklung von Führungskräften, ermittelt Potentiale und schafft Klarheit.

Moderator; steuert und lenkt eine Gesprächsrunde entsprechend der Agenda. Durch die Einbindung aller Teilnehmer entwickelt er ein gemeinsames Meinungsbild und fasst dieses zusammen. Bei Konflikten vermittelt er zwischen den Beteiligten.

Mediator; neutrale Vermittlungsperson, die im Rahmen der Mediation - eine außergerichtliche Form der Konfliktbearbeitung - die Konfliktparteien bei der Entwicklung einer Lösung unterstützt.

Change Agent; organisiert, steuert und moderiert Veränderungsprozesse.

CRO; Chief Restructuring Officer, ist ein auf Krisensituationen spezialisierter und erfahrener Interimsmanager, der aufgrund seines Persönlichkeitsprofils die Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen erfolgreich verantworten kann und somit zu einem erfolgreichen Turnaround maßgeblich beiträgt.

Beirat / Aufsichtsrat; fungiert ergänzend zu den gesetzlichen Vorgaben als Sparringspartner der Geschäftsführung.

Quelle: Gabler, Quest Consulting AG

ERFOLGSFAKTOREN IN DER UMSETZUNG

„Umsetzung heißt für die Quest Consulting AG

erfolgreiche Ausführung, Verwirklichung und Implementierung einer Unternehmensstrategie, eines Veränderungsprojektes, eines Gutachtens oder einer Unternehmensplanung.“

- Verantwortung übernehmen, Menschen mitnehmen und Mitarbeiter unterstützen
- Grundvoraussetzungen sind Information und Kommunikation sowie Vertrauen im Projektteam

Sollte hätte könnte würde machen!

Quelle: Quest Consulting, Penta Eder, Höning und Suter, Cobaugh und Schwerdtfeger, PWC

EIN RESÜMEE IN ZAHLEN:



Wir waren in **500** Projekten als **Projektmanager** tätig



Wir haben **400** Projekte als **Coach** begleitet



Wir haben **50** Veränderungsprozesse als **Change Agent** begleitet



Wir waren **55** mal als **CRO** oder **Geschäftsführer** bei unseren Kunden eingesetzt



Wir haben für **45** Kunden die Verantwortung als **Beirat** oder **Aufsichtsrat** übernommen

Quelle: Quest Consulting AG

1. AUFLAGE

QUESTMap

EXPEDITION UNTERNEHMENSERFOLG



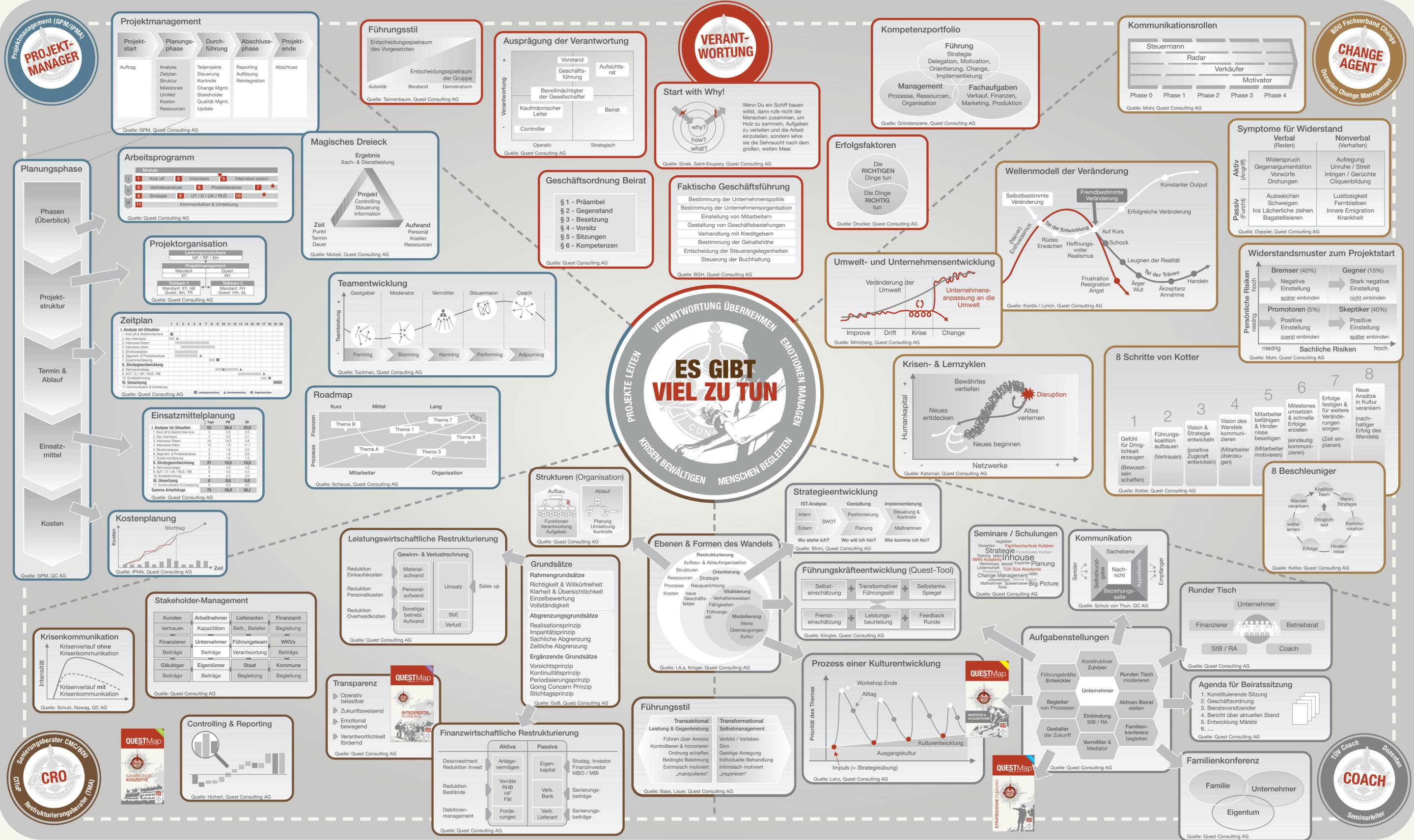
UMSETZUNG

DIE ROLLEN DER QUEST CONSULTING AG



QUESTMap

EXPEDITION UNTERNEHMENSERFOLG



Weitere Quelle: "Frontiers in group dynamics" (Lewin), "Leading Change" (Kotter), "Feel the Change" (Doppler, Voigt), "Change Management" (Harvard Business manager), Restrukturierungs- und Turnaround-Management (Exler), Kompetenzbasiertes Projektmanagement (GPM), Quest Consulting AG (QC AG)